

01. – 03. Juli 2022

DAS MUSEUM: WANDEL FÜR INKLUSION

Inklusion und Barrierefreiheit in der Organisation Museum

Inklusion bedeutet Veränderung der gesamten Organisation Museum. Gefragt sind dabei alle Strukturen: Von der Leitung eines Hauses über die kuratorische Abteilungen, von der Bildungsabteilung bis hin zum Front-Office und den technischen Diensten.

Dozentinnen: Anja Hoffmann, Birgit Tellmann, Susanne Weckwerth (online)

Freitag, 01.07.

- | | |
|----------|--|
| ab 14.30 | Anreise der Teilnehmenden: Gästehaus der Bundesakademie (Schünemannsche Mühle, Rosenwall 17) |
| 16.00 | Seminarbeginn (Schloss Wolfenbüttel)
Begrüßung, Vorstellungsrunde, Einführung in das Thema |
| 16.30 | Für wen ist Inklusion notwendig und wen betrifft sie?
Zur Begriffsbestimmung und Ausrichtung des Museums
Gemeinsame Auswertung des Fragebogens |
| 18.30 | Abendessen (Haus 3) |
| 19.30 | Top down oder bottom up – Strategien im Changeprozess.
Eine Annäherung durch Rollenspiel |

Samstag, 02.07.

- | | |
|------|---|
| 8.00 | Frühstück (Haus 3) |
| 9.00 | Pläne, Prozesse und Strukturen: Situationsanalyse und Selbsteinschätzung.

Erfahrungsberichte aus drei Museen: Hygienemuseum Dresden
LWL-Industriemuseum Zeche Zollern Dortmund
Bundeskunsthalle Bonn

Diskussion und Ergänzungen |

12.30	Mittagessen
15.00	Einführung in die Aufgabenstellung: Wandel für Inklusion - Changemanagement (Gruppenarbeit)
18.30	Abendessen (Haus 3)
19.30	Fortsetzung und Finalisieren: Wo liegen die Chancen und Hindernisse? (Gruppenarbeit <i>bis max. 21.00 Uhr</i>)

Sonntag, 03.07.

8.00	Frühstück
9.00	Präsentation und Diskussion der Ergebnisse
11.45	Letzte Fragen, Transfer, Reflexe zum Seminar und Abschlussrunde
12.30	Ende des Seminars und gemeinsames Mittagessen (optional)

Dozentinnen

Birgit Tellmann, M.A., Bundeskunsthalle Bonn, Kunstvermittlung/Bildung, Fachliche Leitung der Rahmenprogramme Inklusion, Projektleitung Verbund Inklusion. Sprecherin für den BVMP im Projekt Leitfaden barrierefreie Museen mit dem Deutschen Museumsbund und dem Bundeskompetenzzentrum Barrierefreiheit, stellvertretende Sprecherin der Fachgruppe Inklusion und Diversität im BVMP

Anja Hoffmann, Referentin für Bildung Vermittlung und Inklusion LWL-Industriemuseum Dortmund. Arbeitsschwerpunkte: inklusive, lebenslange Bildung und Vermittlung im Museum, u.a. frühkindliche Bildung im Museum, Bildungspartnerschaften „Schule und Museum“, Strategien für „altersreife“ Museen, Qualitätsmanagement und Fortbildung, Großausstellungen. Sprecherin des Arbeitskreises Bildung und Vermittlung im Deutschen Museumsbund.

Susanne Weckwerth, wissenschaftliche Mitarbeiterin im Deutschen Hygiene-Museum Dresden, Schwerpunkt Projekt «Verbund Inklusion».